

聖文德天主教小學 (2011-2012 年度)

運用「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師方法:校務會議

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責主任
(1) 課程發展	為老師創造空間,使他們更能專注發展學與教之策略	聘用教學助理兩名	<ul style="list-style-type: none"> - 減輕教師預備教材及非教學的工作量 - 協助老師預備教材,及一些非教學工作如會議紀錄等 - 協助照顧有特殊教育需要的學生 	由 2011 年 9 月至 2012 年 8 月	年薪\$217,350 (連 5%MPF 供款)	<ul style="list-style-type: none"> - 減輕教師工作量百分率 - 所預備教材的質和量 	<ul style="list-style-type: none"> - 評估教學助理各方面的工作表現 - 統計所預備教材之數量 - 教師問卷調查 	關意琮老師/ 林偉才老師
(2) 發展學生的多元智能	a. 培養學生對園藝各方面的興趣	聘用園藝導師一名	透過安排的活動如種植,施肥等技巧,培養學生對園藝各方面的知識和興趣	由 2011 年 9 月至 2012 年 8 月	園藝導師薪酬 \$176,904 (連 5%強積金供款)	<ul style="list-style-type: none"> - 校園環境美化了 - 參與園藝的學生(小農夫)人數增加了,並能體驗種植的樂趣 	<ul style="list-style-type: none"> - 透過問卷調查(教師、家長、學生),了解園藝導師帶領學生學習之成效 - 參與校外園藝比賽之成果等 	殷潔瑩老師
	b. 透過戲劇教育,提昇及培養學生自信心及團隊合作精神	<ul style="list-style-type: none"> - 聘用戲劇教育專業導師一名(中文) - 參加由 Shakespeare4All 舉辦的英文戲劇班 	透過安排的活動發展學生多元智能及共通能力	<ul style="list-style-type: none"> 由 2011 年 9 月至 2012 年 3 月 由 2011 年 10 月至 2012 年 6 月 	<ul style="list-style-type: none"> 專業導師薪酬\$25,000 Shakespeare4All 會員費用 \$5,000 	<ul style="list-style-type: none"> - 參加校外戲劇比賽及作公開表演 	<ul style="list-style-type: none"> - 80%學生的自信心增強了 - 於校外戲劇比賽獲得良好成績 	李喜森老師/ 關意琮老師

(3) 提升校內的宗教氣氛	推動及加強教友及非教友學生的信仰質素	聘用牧民助理一名	<ul style="list-style-type: none"> -協助籌辦校內宗教活動： -協助帶領慕道班 -佈置校園：宗教壁報板及擺設 -方濟軒(宗教室)的佈置 	由 2011 年 9 月至 2012 年 8 月	牧民助理 薪酬 \$138,801.60- (連 5%MPF)	<ul style="list-style-type: none"> - 有效地增加校內的宗教氣氛。 - 同學在信仰生活中得到更完整的支持 - 使學校的宗教事務能更暢順地展開。 	<ul style="list-style-type: none"> -能減輕老師的工作量 -能成功成立慕道班 -檢討學生在參予活動的表現，以及他們對這些活動的意見和反應 	莫培渭老師
(4)加強及發展學生的全方位學習	除課本知識外，能擴闊學生視野、放眼世界	由老師籌劃前往境外學習的行程及有關工作	由老師帶領學生前往外地參觀及觀摩學習	由 2011 年 9 月至 2012 年 6 月	支付境外學習教師費用 \$47,411.43	<ul style="list-style-type: none"> -透過實地的考察，學生能走出課室作親身體驗，放眼世界、擴闊視野 -為中學的新學制作好準備 	<ul style="list-style-type: none"> -檢討學生在參予活動的表現及成效 -家長/學生問卷調查 	林偉才老師

總數合計:

\$217,350 + \$176,904 + \$25,000 + \$138,801.60 + \$5,000 + \$47,411.43= \$610,467.03